

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE UN/E PROFESSEUR/E DES UNIVERSITÉS

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000
enseignants et chercheurs
ou personnels d'enseignement
et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682 m€ de budget

Corps : Professeur des Universités	Quotité de travail : 100%
Article de référence : art du décret N° 84-431 du 6 juin 1984 modifié	
Numéro de poste : 68PR0340	Section CNU : 68
Profil de publication : « Transition agroécologique des systèmes de production végétale : de l'intégration des leviers à l'évaluation de la multifonctionnalité des systèmes »	Date de prise de fonction : 1 ^{er} sept 2025
Composante de formation : ENSAIA	Localisation : site de Brabois (ENSAIA), Vandoeuvre-lès-nancy
Unité de recherche : UMR LAE	Localisation : site de Brabois (ENSAIA), Vandoeuvre-lès-nancy

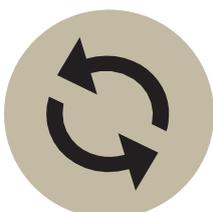
VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

www.univ-lorraine.fr



Profil recherche :

Le/la professeur(e) recruté(e) sera rattaché(e) à l'UMR Agronomie et Environnement à l'ENSAIA. Au sein de l'axe 2, il ou elle contribuera prioritairement à développer des recherches autour de la compréhension des interactions fonctionnelles entre les communautés végétales et les communautés de macro-invertébrés dans les agroécosystèmes.

Ses recherches contribueront à étudier les effets des déterminants biotiques (diversité végétale, diversité macro-invertébrés, etc.) et abiotiques (pratiques de gestion, pédo-climats, etc.) sur les services écosystémiques de régulation biologique (pollinisation et/ou régulation des bioagresseurs). L'échelle d'étude sera celle des agroécosystèmes, de la parcelle au paysage. Ses recherches visent à participer à l'évaluation multicritères des systèmes agricoles dans le but de proposer des changements de pratiques de gestion pour favoriser la transition agroécologique.

Le/la professeur(e) recruté(e) devra développer des collaborations nationales et internationales et portera une attention particulière à la diffusion de ses recherches vers le monde socio-économique. La personne recrutée participera à la vie du laboratoire, notamment en s'impliquant dans l'animation scientifique, et sera amené.e à prendre des responsabilités collectives ainsi qu'à contribuer activement au prochain projet d'unité.

Nom de l'unité de recherche : UMR LAE

Numéro de l'unité de recherche : UMR 1121

Mots clés recherche : Ecologie des interactions - diversité végétale - services écosystémiques - traits fonctionnels

Précisions sur le concours

• L'audition des candidat(e)s par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n° 84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation est non-publique.

Mise en situation professionnelle souhaitée oui non

Sous forme :

De leçon

De séminaire de présentation des travaux de recherche

• Dans le cas d'une candidature au titre des dispositions de l'article 9-3 du décret du 6 juin 1984 à savoir détachement ou mutation prioritaire, il est vivement conseillé de contacter le directeur ou la directrice de composante de formation, ainsi que le directeur ou la directrice de laboratoire du poste concerné **au plus tard le 18 mars 2024**.

• Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984.

• Pour tous renseignements sur les concours : drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

• **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexi-

www.univ-lorraine.fr



tivité, la solidarité et la responsabilité.

- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité - Diversité - Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité - diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

La composante de formation

Equipe pédagogique : Service Sciences végétales

URL Département : ENSAIA

Lieu(x) d'exercice : ENSAIA, Site de Brabois, Vandoeuvre-lès-Nancy

Nom Directeur Département : Guido RYCHEN

Tél. Directeur Département 03 72 74 40 11

Email Directeur Département : guido.rychen@univ-lorraine.fr

Site web du département : www.ensaia.univ-lorraine.fr

Présentation de la composante de formation

L'ENSAIA ambitionne de former des professionnels aptes à répondre aux grands enjeux actuels de l'agriculture, l'alimentation et l'environnement. Les ingénieurs participent à la transition agroécologique en mettant en œuvre des approches innovantes et systémiques, aux échelles locales, nationales et internationales. Les ingénieurs diplômés de l'ENSAIA - Spécialité Agronomie sont des ingénieurs du Vivant qui interviennent dans les différentes étapes de la production et de la valorisation des ressources agricoles territorialisées. Ils interviennent aussi bien dans des missions de Recherche-Développement-Innovation, d'ingénierie, d'études et de conseils techniques pour :

- les entreprises et organismes liés à l'agriculture, l'environnement et l'aménagement : productions végétale et animale, aquaculture, développement agricole, aménagement du territoire, gestion et protection de l'environnement, paysage, organismes nationaux et internationaux, organisations non gouvernementales

- les services de l'Etat et des collectivités territoriales, conseil, audit, bureaux d'études et cabinets d'expertise, commerce et distribution, restauration collective, enseignement et recherche publiques et privées, informatique.

La formation pluridisciplinaire des ingénieurs agronomes de l'ENSAIA leur confère les compétences nécessaires pour résoudre des situations complexes qui impliquent simultanément des contraintes environnementales, climatiques, socio-économiques et réglementaires. La prise en compte des questions environnementales et l'engagement marqué dans les domaines de la RSE en font des ingénieurs appréciés par les acteurs du monde professionnel.

L'unité de recherche

www.univ-lorraine.fr



Lieu(x) d'exercice : Site Brabois (ENSAIA) Vandoeuvre-lès-Nancy

Nom Directeur Labo : Séverine PIUTTI Tél. Directeur Labo : 03 72 74 40 64

Email Directeur Labo : severine.piutti@univ-lorraine.fr

URL Labo : UMR LAE

Présentation de l'unité de recherche

Les actions de recherche développées au sein de l'unité visent à produire des connaissances et des outils pour favoriser la transition agroécologique des systèmes de production agricole et pour accompagner le développement de la bioéconomie circulaire et territorialisée. Pour cela, elles se focalisent plus particulièrement sur l'étude des interactions sous-tendant les services écosystémiques et leur pilotage de l'échelle de la plante jusqu'au territoire.

Les actions de recherche sont déployées sur 3 axes selon un gradient d'objets et un gradient d'échelles d'études.

- axe 1 : compréhension des mécanismes (écophysiologiques, biochimiques et moléculaires) impliqués dans les interactions fonctionnelles entre la « plante » et son environnement (biotique et abiotique). Ces interactions sont essentielles dans la mesure où elles déterminent les performances de la plante. Les études sont ici réalisées de l'échelle du gène à la plante entière en considérant la plante comme un hôte avec son microbiote associé et ses phénotypes qui dépendent des interactions mises en jeu.

- axe 2 : compréhension des effets des déterminants biotiques et abiotiques sur les interactions fonctionnelles multitrophiques. Les interactions fonctionnelles considérées sont ici des interactions plantes/insectes, plantes/plantes, insectes/insectes, plantes/microbiotes étudiées à l'échelle de l'agroécosystème. Les actions de recherche se focalisent sur les services de régulation incluant la pollinisation, la fourniture d'éléments minéraux et le contrôle biologique.

- axe 3 : production de connaissances sur les formes d'interactions à développer à l'échelle des territoires entre systèmes agroécologiques et bioéconomiques en vue d'atteindre un triple objectif d'approvisionnement alimentaire, non-alimentaire et de conservation des ressources naturelles et de la biodiversité.

Les grands identifiants permettant de caractériser les activités de recherche de l'unité sont :

- 1) Biomolécules et Biointrants,
- 2) Interactions fonctionnelles multitrophiques dans les agroécosystèmes
- 3) Transition agroécologique et bioéconomique territorialisée

Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

Nom et prénom :

Séverine Piutti

Fonction

:Directrice de

l'UMR et

responsable du

service

d'enseignement

Mail : severine.piutti@univ-lorraine.fr

Tél : 03 72 74 40 64

www.univ-lorraine.fr

