

MATRICE FICHE DE POSTE UL



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

FICHE DE POSTE / Intitulé du poste : Assistant-e ingénieur-e en expérimentation et instrumentation biologiques

Date de la dernière mise à jour		Contexte de la dernière mise à jour
Date de création		
Numéro de version		

ETABLISSEMENT : Université de Lorraine

SERVICE ou U.F.R. : Laboratoire Agronomie et Environnement

VILLE : 54505 VANDOEUVRE LES NANCY

AFFECTATION MULTI-SITES : ☐ OUI / ☒ NON (l'agent exerce son activité *a minima* sur 2 sites distincts)

Si oui, les citer :

IDENTIFICATION DU POSTE

Corps : ITRF

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : A

Emploi-type de rattachement ([REFERENS](#) / [RIME](#) / [BIBLIOFIL](#)) : A4A21

Catégorie :

Numéro de poste : n° poste 6197

Identité du titulaire du poste : Madame Julie GENESTIER

Quotité de travail (exprimée en %) : 100%

Encadrement : ☐ OUI / ☒ NON

Si oui, préciser le nombre d'agents encadrés et leur répartition par catégories :

- Encadrement direct : ☐ A / ☐ B / ☐ C
- Encadrement indirect : ☐ A / ☐ B / ☐ C encadrement et formation de stagiaires. Formation de collègues

Identité du responsable hiérarchique direct : Séverine PIUTTI

Fonction du responsable hiérarchique direct : Professeur des universités

PRESENTATION GENERALE

Description de la structure d'affectation : Le Laboratoire Agronomie et Environnement (LAE) est une unité mixte de recherche (UMR 1121) de l'Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement (INRAE) et de l'Université de Lorraine (UL).

Il est localisé à Nancy-Brabois sur le site de l'ENSAIA en Lorraine et à Colmar sur le site INRAE en Alsace. Le LAE est rattaché au Pôle Agronomie-Agroalimentaire-Forêts de l'UL et au Département AgroEcoSystem d'INRAE. Les actions de recherche développées au sein de l'unité visent à produire des connaissances et des outils pour favoriser la transition agroécologique des systèmes de production agricole et pour accompagner le développement de la bioéconomie circulaire et territorialisée. Pour cela, elles se focalisent plus particulièrement sur l'étude des interactions sous-tendant les services écosystémiques et leur pilotage de l'échelle de la plante jusqu'au territoire. Les grands identifiants permettant de caractériser les activités de recherche de l'unité sont : (i) Biointrants, (ii) Interactions fonctionnelles multi-trophiques dans les agroécosystèmes, (iii) Transition agroécologique et bioéconomique territorialisée. Les actions de recherche sont déployées dans 3 axes de recherche en interactions les uns avec les autres. L'axe 1 se focalise sur la

compréhension des mécanismes (écophysiologiques, biochimiques et moléculaires) impliqués dans les interactions fonctionnelles entre la « plante » et son environnement (biotique et abiotique). L'axe 2 vise à la compréhension des effets des déterminants biotiques et abiotiques sur les interactions fonctionnelles multi-trophiques à l'échelle de l'agroécosystème. L'axe 3 vise à produire des connaissances sur les formes d'interactions à développer à l'échelle des territoires entre systèmes agroécologiques et bioéconomiques en vue d'atteindre un triple objectif d'approvisionnement alimentaire, non-alimentaire et de conservation des ressources naturelles et de la biodiversité.

Description du poste :

La fonction consiste à :

- Apporter un soutien technique aux scientifiques et stagiaires du laboratoire dans les domaines scientifiques de la microbiologie, biochimie des sols et de la biologie moléculaire ;
- Être le référent technique du laboratoire pour l'enzymologie du sol et la technique d-PCR ;
- Participer à la mise en place et au suivi des expérimentations en phytotrons en lien avec les projets de recherche des scientifiques de l'unité travaillant sur les interactions plante-microorganismes ;
- Participer au fonctionnement du laboratoire en respectant la démarche hygiène et sécurité ;
- Contribuer à la démarche qualité du laboratoire en participant notamment à la rédaction des modes opératoires

Ces activités sont réalisées en autonomie dans le respect des techniques, des règles et des procédures inhérentes au fonctionnement de l'établissement.

DETAIL DES MISSIONS ET ACTIVITES

Activités principales (déclinées par missions/ thèmes dans la limite de 5):

Mission 1 : Assurer un soutien aux activités de recherche du laboratoire / A ce titre l'agent doit (activités) :

- Assurer la conduite des cultures de plantes en conditions contrôlées selon les protocoles choisis ;
- Prélever des échantillons de sols et plantes, selon les protocoles choisis ;
- Mettre en œuvre des techniques de biologie moléculaire (Extraction d'ADN, PCR, d-PCR ...) ;
- Mettre en œuvre des techniques de microbiologie et biochimie des sols : dosages d'activités enzymatiques, réalisation d'analyses élémentaires, être le référent enzymologie du sol du laboratoire (technicité spécifique) : analyses, résultats, protocoles, logiciels ;
- Être le référent d-PCR du laboratoire (technicité spécifique) et gérer le passage d'échantillons en d-PCR (16S, 18S, gènes de fonction) ;
- Gérer les collections de souches microbiennes disponibles dans l'équipe (repiquages sur boîtes, entretien des stocks glycérol...) ;
- Assurer la gestion des stocks de consommables et en particulier des produits / kits de biologie moléculaire pour les activités de microbiologie, enzymologie et biologie moléculaire ;
- Assurer la traçabilité des échantillons générés lors des différentes expérimentations.

Mission 2 : Contribuer au fonctionnement du laboratoire / A ce titre l'agent doit (activités) :

- Gérer en interaction avec d'autres agents techniques les stocks de produits chimiques, de produits / kits de biologie moléculaire de l'unité : suivi des stocks, référencement, étiquetage, rangement ;

Activités associées :

- Participer à la démarche qualité et hygiène et sécurité du LAE
- Participer à la formation technique des stagiaires en microbiologie – biochimie des sols et biologie moléculaire
- Assurer une veille technique sur d-PCR et techniques d'enzymologie du sol

-

COMPETENCES LIEES AU POSTE

Connaissances (limitées à 7)

- Connaissances en microbiologie pasteurienne (bactéries et champignons)
- Connaissances techniques en enzymologie du sol et d'analyses élémentaires sur échantillons de sol et végétaux (dosages d'éléments minéraux et organiques).
- Connaissances en biologie moléculaire : extraction d'ADN de sol, PCR, PCR quantitative

- Connaissances en Hygiène et sécurité et qualité en lien avec les missions.

Compétences opérationnelles (limitées à 7)

- Excellente technicité dans les missions du poste : manipulation en conditions de stérilité, fiabilité dans la réalisation des modes opératoires ;
- Technicité en enzymologie des sols ;
- Technicité spécifique dans la maîtrise du fonctionnement et des caractéristiques techniques des appareillages dédiés aux expérimentations : thermocycleurs, spectrophotomètre, fluorimètre...
- Maîtrise des outils informatiques de saisie et traitement de données (Excel, R Studio, Access ...) de base et spécifiques liés aux appareillages cités ci-dessus ;
- Sens aigu de l'organisation et de la rigueur (tenue d'un cahier de laboratoire, gestion des stocks...) ;
- Maîtrise de l'anglais scientifique en lien avec le domaine d'activité.

Compétences relationnelles (limitées à 7)

- Savoir prendre en compte les demandes et y répondre de manière appropriée ;
- Savoir rendre compte de son activité ;
- Communiquer et gérer les relations avec les interlocuteurs internes et externes. Savoir communiquer son savoir et son savoir-faire dans un objectif de formation ;
- Faire preuve de convivialité ;
- Avoir le sens des responsabilités et de l'organisation ;
- Avoir une attitude constructive

Diplôme souhaité : de bac+2 à bac +5

CONDITIONS ET CONTEXTE DE TRAVAIL

TEMPS DE TRAVAIL :

Pics d'activités possibles : ☒ OUI / ☐ NON (si oui préciser les fréquences et périodes éventuelles).
Pics ponctuels possibles liés à la saisonnalité de certaines expérimentations

Modalités particulières de temps de travail (cf. règlement de gestion UL) :

☒ SANS OBJET ☐ Astreintes ☐ Permanences ☐ Horaires décalés ☐ Travail le weekend ☐ Travail de nuit
☐ Travail pendant les périodes de fermeture

Précisions complémentaires le cas échéant :

DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS

Au sein de l'UL

☒ Occasionnels ☐ Intermittents ☐ Fréquents ☐ Permanents

En dehors de l'UL

☒ Occasionnels ☐ Intermittents ☐ Fréquents ☐ Permanents

Précisions complémentaires le cas échéant :

PERIMETRE DU POSTE - RELATIONS FONCTIONNELLES

☐ Travail réalisé plutôt seul ☒ Travail réalisé plutôt en équipe ☐ Travail réalisé régulièrement au contact du public / des usagers

Partenaires (internes/externes)

Partenaires internes fonctions, structures ou services (limités aux 3 principaux)

<i>Liens avec d'autres postes ou services</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Enseignants-Chercheurs et Chercheurs du LAE	Travail collaboratif journalier

Techniciens du LAE	Travail collaboratif journalier
Doctorants et stagiaires	Travail collaboratif journalier

Partenaires externes :

<i>Liens avec d'autres partenaires externes de l'UL</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Industriels	Collaboration ponctuelle
Partenaires institutionnels	Collaboration ponctuelle

AUTORISATIONS / HABILITATIONS SPECIFIQUES LIEES AU POSTE

FORMATIONS : ☒ Oui ☐ Non (si oui préciser les formations obligatoires liées au poste). Formation d-PCR

HABILITATIONS : Oui ☒ Non (si oui préciser les habilitations liées au poste)
Autoclave

AUTORISATIONS - ACCREDITATIONS : ☐ Oui ☒ Non

NIVEAU DE LANGUE(S) ETRANGERE(S) REQUIS SUR LE POSTE : ☐ Oui ☒ Non (si oui préciser ces données)
Autres :

EQUIPEMENTS SPECIFIQUES LIES AU POSTE

☐ Oui ☒ Non (si oui préciser les équipements visés lunettes, casque, masque, vêtement, etc...)

INDEMNITES SPECIFIQUES LIEES A LA FONCTION :

Fonction reconnue par l'établissement comme ouvrant droit à la NBI : ☐ Oui ☒ Non
Si oui, précisez le nombre de points attribués à la fonction :

IPAGE : ☐ Oui ☒ Non
Si oui, à quel titre :

TENDANCE D'EVOLUTION DU POSTE

Facteurs d'évolution connus du poste par le responsable hiérarchique direct :
La personne recrutée devra être la référente technique du laboratoire en enzymologie des sols et d-PCR dans le domaine de la microbiologie. L'arrivée de la personne recrutée coïncidera avec l'achat d'un nouvel appareil D-PCR Qiacuity one 2 plex sur lequel la personne recrutée sera formée. Elle devra faire une veille sur les évolutions techniques dans ces domaines (à la fois sur les protocoles mais aussi sur le traitement des données.

Impacts éventuels sur le poste, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :